REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
Ente di decentramento regionale di
GORIZIA
Corso Italia, 55 - 34170 Gorizia
tel. +39 0481 385 236
edr.gorizia@certregione.fvg.it
segreteria@gorizia.edrfvg.it
cod. fisc. 91047140313 - part. iva 01210170310

Proposta nr. 393 del 13/05/2021

DECRETO NR. 345 DEL 14/05/2021

Servizio affari generali

OGGETTO: Adesione alla convenzione regionale per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato a favore delle Amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. CIG 83593387F0 CIG derivato: 8747848888 CUI 91047140313202100019

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- l'EDR è un Ente funzionale della Regione, avente personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia gestionale, patrimoniale, organizzativa, contabile e finanziaria e sottoposto alla vigilanza e al controllo della Regione;
- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe "Utilizzo di contratti di lavoro flessibile", dispone che, "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro (….), in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, dall'articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863, dall'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299, convertito con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n. 451, dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonché da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile* (……);
- tenuto conto di quanto disposto dall'art. 31 del D.Lgs. 15/06/2015 n.81, le Pubbliche Amministrazioni possono far ricorso alla somministrazione di lavoro a tempo determinato di cui agli artt. 30 e seguenti dello stesso D.Lgs. 81/2015, attraverso l'attivazione di contratti con agenzie appositamente autorizzate;

Preso atto che la struttura tecnico/amministrativa dell'E.D.R. di Gorizia è impossibilitata ad adempiere correttamente ed adeguatamente con il personale attualmente in organico alle competenze assegnate dalla L.R. 21/2019;

Considerato che l'ente è tuttora in fase di start-up , visto che è stato istituito il primo luglio 2020;

Considerato che l'attuale situazione emergenziale dovuta alla diffusione del virus COVID-19 ha ritardato l'espletamento dei concorsi pubblici già banditi dall'Amministrazione Regionale nel biennio 2019/2020 e pertanto, nelle more della conclusione degli stessi e dell'approvazione delle relative graduatorie, viene consentito agli enti regionali di ricorrere allo strumento del lavoro somministrato;

Richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n. 578 dd. 16.04.2021 ad oggetto "LR 18/1996, art. 67. Determinazione limiti contratti di lavoro flessibile degli enti regionali" con la quale è stato stabilito che i seguenti enti regionali:

- ERPAC
- ETP
- ERSA
- ARDIS
- Agenzia lavoro sviluppo e impresa
- Ente di decentramento regionale di Trieste
- Ente di decentramento regionale di Gorizia
- Ente di decentramento regionale di Udine
- Ente di decentramento regionale di Pordenone

sono autorizzati alla stipula di contratti di lavoro flessibile nel limite pari al 20% della dotazione organica complessiva degli enti e che il numero di unità per l'Ente di decentramento regionale di Gorizia è stato stabilito in n. 9 figure;

Ritenuto pertanto di prevedere l'attivazione di contratti di lavoro flessibile fino a quando non saranno disponibili le graduatorie dei concorsi pubblici già banditi;

Dato atto che a tal fine

- in data 12/03/2021 è stata stipulata una Convenzione tra il Servizio Centrale unica di Committenza e provveditorato della Regione Friuli Venezia Giulia e la società Randstad Italia S.p.a. con sede legale in Milano, via Roberto Lepetit n. 8/10, Codice Fiscale 12730090151, Partita IVA 10538750968, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato a favore delle Amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia – Lotto 1;
- con la Convenzione il Fornitore si è obbligato irrevocabilmente nei confronti delle Amministrazioni contraenti di cui all'articolo 43 della LR 26/2014 a prestare tutti i servizi, dettagliatamente descritti nel capitolato tecnico e nell'offerta tecnica proposta in sede di gara, ove migliorativa ed integrativa, nella misura richiesta dalle stesse Amministrazioni mediante i contratti attuativi, il tutto nei limiti dell'importo massimo spendibile pari a Euro 29.062.800,00, IVA esclusa, per il lotto 1;

Visto il D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 avente ad oggetto il Codice dei contratti pubblici;

Richiamato l'art. 37 dello stesso D. Lgs. 50/2016 ai sensi del quale le stazioni appaltanti possono procedere ad effettuare ordini a valere su strumenti di acquisto messi a disposizione delle centrali di committenza;

Atteso che per coprire il fabbisogno più urgente di personale l'Ente intende aderire alla Convenzione stipulata con la società Randstad Italia S.p.a. identificata dal codice di gara (CIG) 83593387F0**,** dalla disamina della quale emerge che:

- la convenzione ha una durata di 36 mesi, a decorrere dal 15 marzo 2021: in questo periodo le Amministrazioni contraenti possono aderire alla Convenzione per stipulare contratti attuativi con il Fornitore
- i contratti attuativi, emessi durante la validità della Convenzione, hanno una durata massima di 36 mesi;
- l'utilizzo della Convenzione da parte delle Amministrazioni contraenti è subordinato all'abilitazione al Portale CUCSA dei soggetti autorizzati ad effettuare la spesa per conto di ciascuna Amministrazione contraente.
- le Amministrazioni contraenti utilizzano la Convenzione mediante l'emissione di contratti attuativi, sottoscritti digitalmente dai soggetti autorizzati ad effettuare la spesa per conto dell'Amministrazione contraente e inviati al Fornitore attraverso il Portale CUCSA ;
- per i servizi oggetto di ciascun Contratto attuativo, le Amministrazioni contraenti si obbligano a corrispondere al Fornitore, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata dal lavoratore, l'importo derivante dall'applicazione del moltiplicatore unico offerto in sede di gara pari a 1,711 alla tariffa oraria lorda prevista per ciascuna categoria, in conformità a quanto stabilito dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali, per i lavoratori dipendenti di pari categoria e posizione economica delle Amministrazioni contraenti presso cui i lavoratori somministrati sono funzionalmente assegnati, oltre ad IVA ai sensi di legge, calcolata sul margine di impresa

- la retribuzione oraria per ciascuna categoria di lavoratori somministrati potrà variare, nel periodo di vigenza contrattuale, solo a seguito delle variazioni del costo del lavoro determinate da eventuali miglioramenti contrattuali futuri, fermo restando comunque la misura del moltiplicatore offerto in sede di gara.
- il pagamento dei corrispettivi di cui al precedente articolo è effettuato dalle singole Amministrazioni contraenti in favore del Fornitore, sulla base delle fatture emesse da quest'ultimo conformemente a quanto previsto dalla normativa, anche secondaria, vigente in materia, nonché dalla presente Convenzione.

Richiamato l'art. 67 della L.R. 18/1996 in forza del quale alla Giunta Regionale compete l'emanazione di direttive nell'esercizio del potere di vigilanza sugli enti regionali, col che la Regione FVG ritiene, anche a fronte del venir meno dei limiti di spesa legati al personale flessibile, sia necessario fissare indirizzi agli enti, il cui rispetto andrà successivamente verificato;

Precisato che:

- il valore del contratto è stato determinato in via presuntiva nell'importo di € 1.012.780,98, al netto dell'IVA, sulla base delle disponibilità finanziarie e troverà copertura sui capitoli 11410/107 e 11410/109 "Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale" (p.f. 1.3.2.12.1) del Bilancio pluriennale dell'Ente 2021/2023;
- il valore dell'imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) a valere sul contratto in parola è stato determinato in via presuntiva nell'importo di € 50.639,00 e troverà copertura sui capitoli 11410/108 e 11410/110 "Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)" (p.f. 1.2.1.1.1) del Bilancio pluriennale dell'Ente 2021/2023;
- il valore del fondo per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs 50/2016 relativo al contratto in oggetto è stato determinato in via presuntiva nell'importo di € 17.055,81, in applicazione del regolamento regionale approvato con DPReg 092/2019, e troverà copertura sui capitoli 11410/107 e 11410/109 "Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale" (p.f. 1.3.2.12.1) del Bilancio pluriennale dell'Ente 2021/2023;
- il valore di ciascun contratto specifico sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste, sulla base dell'effettivo fabbisogno del personale, tenuto conto anche dei vincoli finanziari e normativi, di quelli derivanti dalla propria programmazione del personale e dalle previsioni di bilancio;

Considerato che:

- con PEC prot. n 783 del 05.05.2021 è stata inoltrata a Randstad Italia S.p.A richiesta preliminare di fornitura semplificata per l'importo di € 1.012.780,98;
- Con Pec prot. n. 807 del 10.05.2021 Randstad Italia S.p.A ha confermato la capienza necessaria per l'emissione dell'ordinativo di fornitura;

Dato atto che si prevede, per le ragioni in premessa, di attivare contratti attuativi della durata massima di 36 mesi per la somministrazione di personale nel limite di quanto stabilito nella DGR 578/2021 per una spesa complessiva stimata pari ad Euro 1.012.780,98 al netto dell'IVA, IRAP ed incentivi per le funzioni tecniche;

Dato atto che è stato acquisito il DURC di Randstad Italia S.p.A, prot. INPS_24858425 agli atti, il quale risulta regolare nei confronti di INPS, INAIL oltre che CNCE ed è in corso di validità;

Visto il documento sulla tracciabilità finanziaria ai sensi dell'art. 3 della Legge 13 Agosto 2010 n. 136 reso nell'ambito della stipula della convenzione, che si allega al presente decreto;

Richiamato l'art. 31 del Codice dei contratti pubblici - D. Lgs. 50 dd. 18.04.2016, "*Ruolo e funzioni del Responsabile Unico del Procedimento negli appalti e nelle concessioni*";

Viste, altresì, le linee guida 3 di attuazione del D. Lgs. 50/2016 recanti: "*Nomina, ruolo e compiti del Responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni*" emanate dall'ANAC e approvate dal Consiglio dell'Autorità con deliberazione n. 1096 dd. 26.10.2016 e s.m.i.;

Evidenziato che il ruolo del RUP è in capo al direttore del Servizio affari generali e ritenuto di individuare quale supporto al RUP e Direttore dell'Esecuzione il dott. Michele Piatto funzionario amministrativo categoria D2, dipendente in servizio presso la struttura attuatrice del contratto, avente i necessari requisiti di formazione,

esperienza e professionalità quali ai sensi D.Lgs. 50/16 e delle Linee Guida n. 3 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione;

Reso noto che si rimanda a successivo atto la determinazione del gruppo di lavoro di cui il DPREG 092_2019: "Regolamento contenente criteri e modalità per la ripartizione del fondo degli incentivi per funzioni tecniche per gli appalti relativi a servizi e forniture di cui all'articolo 10 della legge regionale 28 dicembre 2017, n. 44 (Legge collegata alla manovra di bilancio 2018-2020)";

Visto il seguente quadro economico di spesa:

costo personale somministrato	€ 1.012.780,98
IVA al 22% sul margine d'impresa	€ 45.575,14
IRAP	€ 50.639,00
Fondo incentivi per funzioni tecniche	€ 17.055,80
Totale	€ 1.126.050,92

VISTI:
- la legge regionale 21/2019 che prevede l'istituzione degli Enti di decentramento regionale;
- la delibera di Giunta regionale n. 468/2020 con oggetto: "L.R. 21/2019, art. 29 e art. 30. Nomina dei Commissari straordinari per la liquidazione delle Unioni Territoriali Intercomunali che esercitano le funzioni delle soppresse Province e per il subentro e l'avvio degli EDR di Gorizia, Pordenone, Udine e Trieste" con la quale il dott. Paolo Viola è stato nominato Commissario straordinario per l'avvio dell'Ente di decentramento regionale di Gorizia dal 01.07.2020;
- il decreto del Commissario n. 1/2021 di adozione del bilancio di previsione 2021 – 2023, reso esecutivo dalla delibera di Giunta regionale n. 82/2021;
- il decreto del Commissario n. 5/2021 di adozione del Bilancio finanziario gestionale con il quale sono state assegnate le finanziarie ai responsabili dei servizi;
- il decreto del Commissario n. 269 dd. 19/04/2021 di "Conferimento incarico sostitutorio di Dirigente del Servizio affari generali presso l'Ente di decentramento di Gorizia ai sensi dell'articolo 29 del D.P.Reg. 277/2004 e s.m.i." all'arch. Lara Carlot;
- il D.P.Reg. n. 277/Pres. di data 27/08/2004 e successive modifiche ed integrazioni con cui è stato approvato il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali;
- la L.R. 21 dell'8 agosto 2007;

D E C R E T A

Per quanto espresso in premessa:

1. di contrarre aderendo alla Convenzione stipulata il 12.03.2021 tra il Servizio Centrale Unica di Committenza e Provveditorato della Regione Friuli Venezia Giulia e la società Randstad Italia S.p.A . con sede legale in Milano, via Roberto Lepetit n. 8/10, Codice Fiscale 12730090151, Partita IVA 10538750968, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato a favore delle Amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia – Lotto 1;

2. di avviare la procedura per la sottoscrizione del contratto derivato a valere sul quale verrà successivamente emesso l'ordinativo di fornitura contenente l'indicazione puntuale delle prestazioni richieste al Fornitore;

3. di approvare il seguente quadro economico di spesa:

costo personale somministrato	€ 1.012.780,98
IVA al 22% sul margine d'impresa	€ 45.575,14
IRAP	€ 50.639,00
Fondo incentivi per funzioni tecniche	€ 17.055,80

Totale	€ 1.126.050,92

4. di prenotare la spesa che viene stimata in complessivi Euro 1.126.050,94 per le tre annualità 2021, 2022 e 2023 secondo il seguente schema riepilogativo:

COSTO PERSONALE SOMMINISTRATO E RELATIVA IVA AL 22% SUL MARGINE DI IMPRESA

Anno	Capitolo 11410/107	Capitolo 11410/109	Totale
2021	8.882,50 €	317.779,28 €	326.661,78
2022	49.000,00 €	316.847,17 €	365.847,17
2023	49.000,00 €	316.847,17 €	365.847,17
			1.058.356,12

I.R.A.P. sul COSTO DEL PERSONALE SOMMINISTRATO

Anno	Capitolo 11410/108	Capitolo 11410/110	Totale
2021	0,00 €	15.629,70 €	15.629,70
2022	2.344,50 €	15.160,15 €	17.504,65
2023	2.344,50 €	15.160,15 €	17.504,65
			50.639,00

FONDO INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113 D.Lgs. 50/2016

Anno	Capitolo 11410/107	Capitolo 11410/109	Totale
2021	143,15	5121,14	5264,29
2022	789,65	5.106,11	5895,76
2023	789,65	5106,11	5895,76
			17.055,81

5. di nominare Direttore dell'Esecuzione e Assistente al R.U.P. il dott. Michele Piatto, funzionario amministrativo categoria D2, dipendente in servizio presso la struttura attuatrice dell'intervento, avente i necessari requisiti di formazione, esperienza e professionalità quali elementi fondamentali per l'attribuzione dei ruoli previsti;
6. di riservarsi con successivo atto di definire il riconoscimento dell'incentivo, in applicazione del Regolamento contenente i criteri e le modalità per la ripartizione del fondo degli incentivi per funzioni tecniche per gli appalti relativi a servizi e forniture di cui all'articolo 10 della legge regionale 28 dicembre 2017 n. 44 (legge collegata alla manovra di bilancio 2018 – 2020) ed ai sensi dell'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;

Il Responsabile
Lara Carlot

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LARA CARLOT
CODICE FISCALE: CRLLRA67P67G888P
DATA FIRMA: 14/05/2021 11:48:10
IMPRONTA: A43FDAB83C2F8D948B10441D1879829C580C87E25748ED25709D355113DB8F20
580C87E25748ED25709D355113DB8F20BA5546571B51C120DF3364C71CD63FEF
BA5546571B51C120DF3364C71CD63FEF6E366C3943039CA1573E26C8569B646E
6E366C3943039CA1573E26C8569B646E4CF680715C1E0587CEF15B083EB55C9A