



**Agenzia Lavoro
& SviluppoImpresa**
Friuli Venezia Giulia

DEDEL n. 90

Affidamento diretto ai sensi dell'articolo 36, comma 2, lettera a) del decreto legislativo n. 50/2016 del servizio di formazione del personale in materia di salute e sicurezza 2022 – CIG Z6536CC68F. Determina a contrarre e relativa prenotazione delle risorse.

Il Responsabile delegato di Posizione organizzativa

Vista la legge regionale 4 giugno 2009, n. 11 (Misure urgenti in materia di sviluppo economico regionale, sostegno al reddito dei lavoratori e delle famiglie, accelerazione di lavori pubblici) ed in particolare il Capo VIII bis "Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa", come inserito dall'articolo 15 della legge regionale 29/2018;

Visto il decreto del Presidente della Regione 27 agosto 2004, n. 277 (Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali) e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa adottato con decreto della Direttrice Generale n. 92/PROTGEN di data 2 dicembre 2020;

Tenuto conto che l'incarico di Direttore generale dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa (di seguito anche Agenzia) è stato conferito con deliberazione della Giunta regionale 31 luglio 2019, n. 1336 a decorrere dal 2 agosto 2019 e fino al 1 agosto 2020 successivamente rinnovato sino al 1° agosto 2023 con deliberazione della Giunta regionale 12 giugno 2020, n. 852;

Visto il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e in particolare l'articolo 37, comma 1 ai sensi del quale il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza;

Visto il Piano formativo 2022 in materia di salute e sicurezza predisposto dal responsabile del servizio di prevenzione e protezione ai sensi dell'articolo 37 del D. Lgs. n. 81/2008 assunto al protocollo sub. protgen-gen-2022-226-A di data 21.03.2022;

Visto l'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 che disciplina, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, la durata, i contenuti minimi, le modalità della formazione, nonché dell'aggiornamento dei lavoratori e delle lavoratrici come definiti dall'articolo 2, comma 1, lettera a), dei preposti e dei dirigenti;

Visto il verbale di data 10.12.2021, assunto al protocollo protgen-gen-2021-736-p in data 15.12.2021, di individuazione e nomina del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa;

Visto l'art. 37, comma 10 del D. Lgs. n. 81/2008 ai sensi del quale il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti

Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa

C. F.: 90160400322 - P.IVA: 01373960325

via Sant'Anastasio, 3 · 34132 Trieste TS · 040 377 2491

lavoro.sviluppoimpresa@certregione.fvg.it · lavoro.sviluppoimpresa@regione.fvg.it

www.lavoroimpresa.fvg.it



in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi;

Visto l'art. 50, co. 1, lett. d) del succitato decreto legislativo ai sensi del quale il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui all'articolo 37;

Atteso che in data 14.06.2022 è stato consultato il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e che nessuna osservazione è stata posta in merito all'organizzazione della formazione in oggetto;

Visto l'art. 36 del citato D. Lgs. n. 81/2008 ai sensi del quale:

1. Il datore di lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:
 - a) sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività della impresa in generale;
 - b) sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro;
 - c) sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli articoli 45 e 46;
 - d) sui nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione, e del medico competente.
2. Il datore di lavoro provvede altresì affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:
 - a) sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
 - b) sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;
 - c) sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate.

Atteso che l'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa deve provvedere alla formazione del proprio personale;

Ravvisata la necessità di adeguare la formazione del personale dell'Agenzia, acquisendo un servizio di formazione del personale che preveda lo svolgimento dei corsi di seguito indicati entro il 31.12.2022:

- a. formazione generale lavoratori, durata 4 ore, n. 3 partecipanti;
- b. formazione specifica livello medio, durata 8h, n. 9 partecipanti;
- c. aggiornamento formazione specifica, durata 6h, n. 3 partecipanti;
- d. formazione per rappresentante lavoratori sicurezza, durata 32 ore, n. 1 partecipante;

Visto il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 (Codice dei contratti pubblici);

Richiamato l'art. 32, comma 2, del citato D. Lgs. n. 50/2016, ai sensi del quale, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

Richiamato l'art. 36, comma 2, lett. a) dello stesso D. Lgs 50/2016, ai sensi del quale le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

Richiamate le Linee guida ANAC n. 4, di attuazione del decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 recanti "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi degli operatori economici" approvate dal Consiglio dell'Autorità con delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016 e aggiornate al Decreto Legislativo 19 aprile 2017, n. 56 con delibera del Consiglio n. 206 del 1 marzo 2018;

Atteso che in data 27.05.2022 è stato chiesto in via informale un preventivo alla società IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO FRIULI VENEZIA GIULIA s.r.l. (p.iva 01256370931) e un preventivo alla società Unica Sicurezza (p.iva 02652540309) per il servizio di formazione del personale che preveda lo svolgimento dei corsi di seguito indicati entro il 31.12.2022:

- a. formazione generale lavoratori, durata 4 ore, n. 3 partecipanti;
- b. formazione specifica livello medio, durata 8h, n. 9 partecipanti;
- c. aggiornamento formazione specifica, durata 6h, n. 3 partecipanti;
- d. formazione per rappresentante lavoratori sicurezza, durata 32 ore, n. 1 partecipante;

Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa

C. F.: 90160400322 - P.IVA: 01373960325

via Sant'Anastasio, 3 · 34132 Trieste TS · 040 377 2491

lavoro.sviluppoimpresa@certregione.fvg.it · lavoro.sviluppoimpresa@regione.fvg.it

www.lavoroimpresa.fvg.it



Visto il preventivo inoltrato dalla società IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO FRIULI VENEZIA GIULIA S.R.L., assunto al protocollo protgen-2022-500-a di data 31.05.2022, per un importo complessivo di euro 1.470,00, in esenzione IVA;

Visto il preventivo presentato dalla società Unica Sicurezza, assunto al protocollo protgen-2022-515-a di data 08.06.2022, per un importo complessivo di euro 1.700,00, in esenzione IVA;

Rilevato che il prezzo formulato dalla società IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO FRIULI VENEZIA GIULIA S.R.L., con sede legale in Pordenone, è inferiore a quello proposto dalla società Unica Sicurezza;

Rilevato, pertanto, che dall'acquisto di tale servizio conseguono i seguenti oneri: euro 1.470,00, in esenzione di IVA, quale corrispettivo del servizio offerto, ed euro 8,00, quale spesa calcolata in via presuntiva per l'assolvimento di imposta di bollo;

Dato atto che, affidando alla società IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO FRIULI VENEZIA GIULIA S.R.L., viene rispettato il principio di rotazione degli affidamenti configurando, il presente, il primo affidamento;

Acquisito il CIG Z6536CC68F;

Vista la legge 27 dicembre 2006, n. 296 ("Legge finanziaria 2007"), come modificata dall' articolo 1 della Legge 30.12.2018, n. 145 ("Legge di Bilancio 2019") ed, in particolare, il comma 450 dell'articolo 1, che statuisce l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di ricorrere al mercato elettronico per le acquisizioni di beni e servizi di importo superiori 1.000,00 euro, soglia successivamente innalzata ad euro 5.000,00 dal comma 130, articolo 1 della Legge 30.12.2018, n. 145 ("Legge di Bilancio 2019");

Atteso che il valore della spesa per l'acquisizione del servizio in argomento è inferiore al limite sopraindicato;

Rilevato pertanto che la presente spesa costituisce "microacquisto" per il quale non rilevano gli obblighi di ricorso al MePa o ad altri mercati elettronici (proprio o della centrale regionale di riferimento) o al sistema telematico della centrale regionale di riferimento (articolo 1, comma 450, legge 296/2006 come modificato dall'articolo 1, comma 130 della legge 145/2018);

Ritenuto di avviare una procedura di affidamento diretto, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, lettera a) del D. Lgs. 50/2016, per l'affidamento del servizio di formazione del personale in materia di salute e sicurezza alla società IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO FRIULI VENEZIA GIULIA S.R.L. per un importo complessivo di euro 1.470,00, IVA esente, da svolgersi entro il 31.12.2022;

Ritenuto di prenotare la somma complessiva di euro 1.478,00 (millequattrocentosettantotto/00), IVA esente e imposta di bollo inclusa presunta in euro 8,00 (otto/00) a carico dello stato di previsione della spesa del bilancio pluriennale per gli anni 2022-2024 e per l'anno 2022, con riferimento al capitolo/S 1010 "Spese per acquisto servizi per formazione e addestramento del personale dell'Agenzia" – MISSIONE 01 – Servizi istituzionali e generali, di gestione – PROGRAMMA 10 – Risorse umane – TITOLO 1 – Spese correnti – MACROAGGREGATO 103 – Acquisto di beni e servizi – IV livello piano dei conti 1.03.02.04.000, con imputazione della spesa nell'esercizio 2022;

Visti la legge ed il regolamento per l'amministrazione e la contabilità generale dello Stato;

Vista la legge regionale 8 agosto 2007, n. 21 e la legge regionale 13 febbraio 2015, n. 1 "Razionalizzazione, semplificazione ed accelerazione dei procedimenti amministrativi di spesa";

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli n. 1 e n. 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Visto in particolare l'articolo 39, comma 10 del decreto legislativo 118/2011 che attribuisce al Bilancio Finanziario Gestionale anche il compito di assegnare "ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi individuati per i programmi ed i progetti finanziati nell'ambito dello stato di previsione delle spese";

Vista la legge regionale 10 novembre 2015, n. 26 "Disposizioni in materia di programmazione e contabilità e altre disposizioni finanziarie urgenti" e in particolare l'articolo 1 che sancisce il recepimento delle disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni con le modalità previste dal decreto legislativo n. 118/2011, a decorrere dall'esercizio finanziario 2016;



Vista la deliberazione della Giunta Regionale del 30 dicembre 2021, n. 2038 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per gli anni 2022–2024, e per l'anno 2022 e i correlati Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio finanziario gestionale adottato con decreto del Direttore generale di data 20 dicembre 2021 n. 218/PROTGEN;

Visti i decreti della Direttrice generale del 1 ottobre 2021, n. 130 e del 9 novembre 2021, n. 161, con i quali si è provveduto a conferire alla dott.ssa Barbara Giacomini l'incarico di posizione organizzativa denominata "Amministrazione e raccordo attuazione" istituita presso la Direzione generale dell'Agenzia per la durata di un anno a decorrere dal 2 novembre 2021;

Visto il decreto della Direttrice generale del 13 dicembre 2021, n. 208 con il quale è stata delegata all'incaricata della Posizione organizzativa denominata "Amministrazione e raccordo attuazione" l'adozione degli atti espressivi della volontà esterna, anche in qualità di Responsabile Unico del Procedimento, con riferimento alla gestione dei capitoli di spesa e di entrata a carico dell'Agenzia, a decorrere dal 13 dicembre 2021 e fino al primo novembre 2022;

Decreta

per i motivi illustrati in premessa,

1. di autorizzare l'avvio di una procedura di affidamento diretto, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, lettera a) del decreto legislativo n. 50/2016 per l'affidamento del servizio di formazione del personale in materia di salute e sicurezza alla società IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO FRIULI VENEZIA GIULIA s.r.l. (p.iva 01256370931) ai fini dello svolgimento dei corsi in premessa da svolgersi entro il 31.12.2022.
2. di prenotare la somma complessiva di euro 1.478,00 (millequattrocentosettantotto/00), IVA esente e imposta di bollo inclusa presunta in euro 8,00 (otto/00), a carico dello stato di previsione della spesa del bilancio pluriennale per gli anni 2022-2024, e per l'anno 2022, con riferimento al capitolo/S 1010 "Spese per acquisto servizi per formazione e addestramento del personale dell'Agenzia" – MISSIONE 01 – Servizi istituzionali e generali, di gestione – PROGRAMMA 10 – Risorse umane – TITOLO 1 – Spese correnti – MACROAGGREGATO 103 – Acquisto di beni e servizi – IV livello piano dei conti 1.03.02.04.000, con imputazione della spesa nell'esercizio 2022.
3. di dare atto che il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Barbara Giacomini.
4. di dar corso alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del committente – sezione Amministrazione trasparente – sulla base di quanto prescritto dall'articolo 29, comma 1 del decreto legislativo n. 50/2016 e dal decreto legislativo n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DELEGATO
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
dott.ssa Barbara Giacomini
(documento sottoscritto con firma digitale)